

STONE

mei 2023

STONE PAPER



Thema
Bloei

Dé Werkgeluk en Wellbeing specialist | JECKX

'ONTWIKKELING IS VOOR ALLE GENERATIES'



Bloei

„Bij JECKX verstaan we onder bloei het inzicht krijgen en/of hebben in je passie en talenten, met als doel deze verder te ontwikkelen”, trapt Jolanda het gesprek af. „Vergelijk het met een zaadje dat zich tot een schitterende, kleurrijke bloem ontwikkelt. De natuur regelt dat altijd heel erg mooi. Wanneer we nu naar buiten kijken zien we dat letterlijk alles in bloei staat. Na een winter van bezinning en introspectie, is het de hoogste tijd vanuit inzichten naar uitzicht te gaan. De meivakantie is daar een uitstekend moment voor en het is wat ons betreft dan ook dé kans om hiermee aan de slag te gaan”.

Alle generaties bloeien

Momenteel bevinden er zich vijf generaties op de arbeidsmarkt. Wie denkt dat bloei en ontwikkeling alleen bij de 'jongste' generaties hoort, zit er naast volgens JECKX. Om hun zienswijze kracht bij te zetten brachten zij afgelopen jaar het boek '50+ Gut's & Glory, Duurzaam Bevolgen' uit. Aan de hand van 50 verhalen van 50 plussers willen zij werknemers én werkgevers inspireren om met een andere bril naar de huidige uitdagingen op de arbeidsmarkt te kijken. „In een tijd waarin de krapte op de arbeidsmarkt ongekend hoog is en er veel verloop is, is het eigenlijk te gek voor worden dat de snelst groeiende leeftijdscategorie van de beroepsbevolking, de 50 plussers, door heel veel bedrijven buitenspel wordt gezet. Deze groep is misschien juist wel dé oplossing voor onze hedendaagse problemen op de werkvloer”, meent Cynthia.

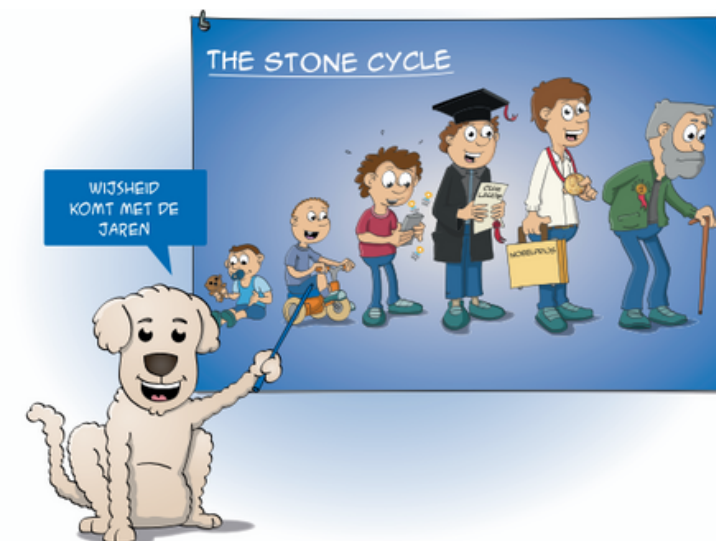
In het boek kom je voorbeelden tegen van mensen die na hun 50e een onverwachte carrièreswitch maken, een Masterstudie afronden, meerdere MBO-diploma's behalen en nog veel meer. De rode draad tussen de verhalen is duidelijk: deze 50 plussers houden de regie over hun loopbaan door zich te blijven ontwikkelen.

De term 'een Leven Lang Ontwikkelen' is niet voor niets een veelgehoorde uitspraak van de beide dames. Maar hoe trigger je jouw mensen om te blijven groeien en bloeien?

Bloei stimuleren

„Naar onze mening begint alles bij het creëren van mogelijkheden en voorwaarden om productief, gemotiveerd en vitaal te kunnen werken”, gaat Jolanda verder. „Denk bijvoorbeeld aan een cultuur waar het toegestaan is om fouten te maken, hiervan te leren en deze fouten als ontwikkelingskansen te zien. Maar ook een divers personeelsbestand, met mensen met verschillende achtergronden, culturen en levenservaringen, draagt hieraan bij.

Wanneer we iets dieper de materie induiken is het hebben van een actief en innovatief HR beleid een belangrijk instrument om bij te dragen aan de ontwikkeling van jouw medewerkers. Ook het optimaal en duurzaam inzetten van je personeel, ook wel 'Employability' genoemd, is van cruciaal belang. Wanneer het jou lukt om deze zaken op orde te hebben, heb je een grote kans dat jouw medewerkers boven zichzelf uit gaan stijgen en misschien wel een mooiere bloem worden dan zichzelf überhaupt voor mogelijk hielden. Ontwikkeling van het individu betekent ontwikkeling van het team en dus ook van de organisatie. Win-win-win dus”, aldus Jolanda.



INVESTEREN IN JE MENSEN



Binding

Cynthia neemt het stokje van Jolanda weer over: „*Het belang van ontwikkeling valt niet te onderschatten. De jonge generaties zien dit vaak als één van de meest cruciale voorwaarden om voor een werkgever te kiezen. Laat jij aan de voorkant niet zien dat ontwikkeling één van de zaken is waar jij veel waarde aan hecht, dan ben je vrijwel kansloos op deze arbeidsmarkt. Het investeren in je mensen moet simpelweg hoog op je prioriteitenlijstje staan*”.

Cynthia vult aan: „*Wij geloven in een positieve kijk op ontwikkelen; focussen op datgene wat goed gaat en optimaliseer dat, in plaats van te kijken naar wat er fout gaat en wat mensen juist niet kunnen. Stimuleer je mensen om nieuwe dingen aan te gaan. Iets dat overigens vanzelf zal gaan wanneer er echt sprake is van een ‘leercultuur’ binnen jouw bedrijf. Natuurlijk zullen er ook dingen fout gaan, maar dat is onderdeel van het proces. Later pluk je daar de vruchten van*”.

Holistische aanpak

„*Er zijn steeds meer bedrijven die hun zaken op dit vlak heel goed op orde hebben. In ons boek vind je hier een aantal mooie voorbeelden van. Eén van die voorbeelden is de Koninklijke Landmacht. Het programma dat de Landmacht ontwikkelde, kreeg de naam ‘Fit after Action’. Het doel is om hun mensen te ondersteunen om fit de ‘eindstreep’ te kunnen halen en ook na hun landmacht carrière een heel mooi leven te hebben. Fit na een militaire operatie, fit na een inspannend militair leven. Het programma focust zich dus niet alleen op de militair; de mens staat centraal. Een hele goede ontwikkeling die we gelukkig, ongeacht branche, steeds vaker zien. Dat juichen wij uiteraard alleen maar toe*”, sluit een glimlachende Jolanda het gesprek af.

Holisme, afkomstig van het Griekse woord ‘Holos’, houdt in dat je jouw medewerkers niet als kapitaal ziet, maar als uniek individu. Met alle facetten die bij het mens zijn horen. Door hier aandacht aan te besteden, verhoog je de vitaliteit en duurzame inzetbaarheid van de medewerker. En daarmee ook van de organisatie.

Conclusie

Bloei en ontwikkeling is voor alle generaties; van starter op de arbeidsmarkt tot aan een ervaren professional die (bijna) met pensioen gaat. Als werkgever bepaal jij of zij kunnen bloeien; creëer jij voor hen een vruchtbare bodem of moeten ze het zien te doen op een dor stuk land? Jij hebt de macht in handen. Lukt het jou om een omgeving te creëren waarin jouw mensen boven zichzelf uit kunnen stijgen? Dan pluk jij daar, op heel veel verschillende manieren, óók de vruchten van.



Wekelijks op de radio

De werk- en zienswijze van JECKX slaat aan. Na een half jaar geleden hun debuut op de boekenmarkt te hebben gemaakt, verschenen de dames eind maart voor het eerst ook op de radio bij het station '4Ever49'. Iedere woensdag bespreken zij daar thema's als werkgeverschap en werkgelegenheid en geven zij concrete tips en tricks mee aan de luisteraars. Benieuwd naar hun vuurdoop? Klik dan [hier](#).

STONE HR Academy

Wil jij ook verder bloeien als professional? Je ontwikkeling een boost geven? Dat komt goed uit! JECKX en STONE lanceren namelijk samen de STONE HR Academy. Door middel van de vierdaagse opleiding, 'People Partner met impact', word jij als HR professional klaargestoomd voor de toekomst. Thema's als werkgeluk, het bouwen van een positieve organisatiecultuur, boeien en binden van werknemers en innovatief leiderschap staan gedurende de training centraal.

Wil jij meer weten over de STONE HR Academy of je direct inschrijven? Klik dan [hier](#)!

STONE HR ACADEMY

STONE



OVER DE OPLEIDING

Met de opleiding People Partner met impact leer je een innovatief en toekomstbestendig beleid te ontwikkelen en voeren. Je vergroot je kennis o.a. over werkgeluk, bouwen van een positieve organisatiecultuur, hoe je werknemers bindt & boeit en innovatief leiderschap ontwikkeld. Heel belangrijk want gelukkige werknemers maken het succes. Door jouw handelen draag je bij aan aantrekkelijk werkgeverschap en het succes van de organisatie. Jouw persoonlijke groei en ontwikkeling staat centraal.

RESULTAAT

Met de opleiding tot People Partner met Impact heb je alle relevante kennis, best practices en praktische tools in handen om binnen jouw organisatie mee aan de slag te gaan.

- Je kent de betekenis en het belang van vitaliteit en werkgeluk in organisaties
- Je benut HR-analytics en leert over een data-gedreven mensgeoriënteerde aanpak.
- Je leert over eigen drijfveren, competenties om op krachtige wijze te benutten binnen jouw rol en positie.
- Je creëert breed draagvlak in de organisatie voor een positieve werkcultuur en ambassadeurschap
- Je adviseert het management succesvol over aantrekkelijk werkgeverschap
- Je weet hoe je een gelukkige(re) organisatie kunt creëren.

PROGRAMMA

Dag 1: De toekomst; rol van (HR) expert & organisatie (17 mei)

- Competenties en vaardigheden van een Postive People Partner (HR 4.0)
- Trends & Ontwikkelingen
- HRM naar HBM

Dag 2: Vitaliteit & Inzetbaarheid (4 juli)

- Werkgeluk & Wellbeing
- Wetenschappelijk onderzoek geluk en het rendement
- Meetbaarheid van werkgeluk, tools en voorbeelden
- Verzuim vs Vitaliteit

Dag 3: Cultuur & Gedrag (20 sept)

- Sleutelementen voor een positieve organisatiecultuur
- Dialoogvoering, creativiteit en design thinking
- 5 Generaties op de werkvloer
- Leiderschap

Dag 4: Futureproof organisatie (15 nov)

- Duurzaam Werkgeverschap
- Employee Journey
- Employee Experience
- Inclusiviteit en diversiteit

WIST JE DAT?

EEN POSITIEVE WERKCULTUUR EN GELUKKIGE MEDEWERKERS LEIDEN TOT;

- HOGERE BETROKKENHEID EN MOTIVATIE
- MINDER VERLOOP
- BETERE SAMENWERKING EN (TEAM) PRESTATIES
- TOT VITALERE EN BEVLOGEN MEDEWERKERS EN MINDER ZIEKTEVERZUIM

Ga aan de slag met Werkgeluk & Wellbeing!

Je ontvangt een persoonlijk assessment voor jouw drijfveren en competenties. We delen inspirerende oefeningen en fun-werkvormen die je direct in de organisatie kunt toepassen.

In combinatie met de aangeboden theorie weet jij hoe je managers & teams het beste helpt en het ambassadeurschap kunt vergroten, welke tools en acties je het beste kunt inzetten om Wellbeing en Werkgeluk in jouw organisatie te vergroten.



STONE HR ACADEMY

De dynamische omgeving waarin wij werken en groeien zit voor ons een enorme uitdaging. Kunnen meebewegen en richting geven aan turbulente tijden en veranderingen vraagt om kennis die niet alleen up-to-date is maar juist ook innovatief en toekomstgericht. Stone HR Academy biedt de kans om samen continu te blijven leren en ontwikkelen. Samen geven we richting aan jouw ambitie. Samenwerken is voor STONE nooit vrijblijvend. De opdracht, de relatie met alle betrokkenen en het resultaat staan centraal. JECKX viel voor onze ambitie en nuchtere cultuur een prachtige optie om vanuit co-creatie samen de content te ontwerpen.

VOOR WIE

Deze opleiding is bedoeld voor alle HR professionals die samen met ons impact willen maken én bij willen dragen aan vitale en succesvolle organisaties.

Dus voor ambitieuze professionals, leidinggevend en medewerkers die hun expertise op het gebied van duurzaam en aantrekkelijk werkgeverschap willen vergroten.

LOCATIE

Rivium Boulevard 46, Capelle a/d IJssel.

Voor meer informatie neem contact op met Bernarda Ballak
+31 6 10 80 03 74 / B.Ballak@stone-ba.nl
Jolanda e/o Cynthia +31 6 512 81 564 / info@jeckx.nl

STONE jeckx